



Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği

Davranış Kuralları Politikası

Giriş:

Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği, insan hakları temelinde çocuk işçiliğiyle mücadele eden, çocukların korunması ve güçlendirilmesi için çalışan bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. Dernek olarak tüm faaliyetlerimizi insan onuruna saygı, eşitlik, kapsayıcılık ve toplumsal adalet ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ederiz.

Bu politika belgesi, derneğin çalışanları, gönüllüleri, danışmanları, stajyerleri, iş ortakları ve dernekle etkileşimde bulunan herkes için bağlayıcı nitelikte etik ilkeler ve davranış kurallarını tanımlar. Belge, aynı zamanda kilit topluluklarla kurduğumuz ilişkilerde güven, saygı ve sorumluluğu esas alan kurumsal kültür inşa etme amacını taşır.

Çocuk işçiliğiyle mücadele alanında faaliyet gösteren bir dernek olarak, özellikle kırılgan durumda olan çocukların ve ailelerinin karşı karşıya kaldığı riskleri derinlemesine anlamayı, bu risklere karşı koruyucu ve önleyici mekanizmalar geliştirmeyi ve herkes için güvenli alanlar yaratmayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz.

Bu politika hem ulusal mevzuata hem de Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme (CRC), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çocuk işçiliğine dair sözleşmeleri ve diğer uluslararası insan hakları belgelerine tam uyumu gözeterek hazırlanmıştır.

Politika, çocukların yüksek yararını gözetken, şeffaf, hesap verebilir, güçlendirici ve hak temelli bir çalışma anlayışını güvence altına almayı amaçlar.

1. Amaç

Bu belgenin temel amacı, Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği çatısı altında çalışan herkesin uyması beklenen etik ilke ve davranış kurallarını belirlemektir. Politikanın özel amaçları şunlardır:

- Tüm bireylerin haklarına saygı duyan, onurlu ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek,
- Ayrımcılık, istismar, şiddet, yolsuzluk ve her türlü etik dışı davranışa karşı sıfır tolerans ilkesini güçlendirmek,
- Çocuk işçiliğiyle mücadelede tutarlı, ilkesel ve duyarlı bir yaklaşımın benimsenmesini sağlamak,
- Hak temelli yaklaşımı kurumsal kültürün temeline yerleştirmek ve bu yaklaşım doğrultusunda güç dengesizliklerine karşı duyarlılığı artırmak,

ASSOCIATION FOR MONITORING AND PREVENTION OF CHILD LABOR

M: istedegilokulda@gmail.com T: 0322 450 7547

A: Çınarlı Mahallesi, 61021 Street, Üçgöl Home Office Exterior Door: 3 Floor: 2 No: 202 , 01130 Seyhan / Adana

Tax Office and Number: Ziyapasa Tax Office 259 064 83 84



- Uluslararası insan hakları normlarına uygun hareket eden, işbirliğine açık ve sorumlu bir sivil toplum aktörü olarak konumumuzu pekiştirmek,
- Çalışanların, gönüllülerin, paydaşların ve hizmet sunulan topluluk üyelerinin davranışlarına ilişkin açık bir çerçeve sunarak, kurumsal güveni ve sorumluluğu artırmak.

Bu belge aynı zamanda, dernek bünyesinde görev yapan çalışanlar, gönüllüler, danışmanlar, stajyerler ve diğer paydaşların herhangi bir uygunsuzluk, etik dışı davranış, güvenlik ihlali, çocuk koruma ihlali veya hak temelli ilkelere aykırı uygulama şüphesi durumunda nasıl hareket etmeleri gerektiğine dair açık bir yol haritası sunar. Bu sayede şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal bütünlük ilkeleri güçlendirilmiş olur. Belge, yalnızca olumsuzlukları tespit etmeye yönelik değil; aynı zamanda bu durumların zamanında, güvenli, gizli ve etkili bir şekilde raporlanmasını teşvik eden, raporlayan kişiyi koruyan ve ihlallere karşı hızlıca harekete geçilmesini sağlayan bir yapı sunar. Şikâyetlerin ve ihlal bildirimlerinin nasıl yapılacağı, kime bildirileceği, hangi yolların izleneceği, olası mağduriyetlerin nasıl önleneceği ve gizlilik haklarının nasıl korunacağı gibi süreçlerin detayları bu politika kapsamında tanımlanmıştır. Ayrıca belge, ihlaller karşısında gösterilecek kurumsal yanıtı, ilgili kişilere yönelik yapılacak disiplin işlemleri veya adli süreç yönlendirmeleri gibi uygulamaları da kapsar. Böylece, kurum içerisinde etik olmayan tutum ve davranışlara karşı sıfır tolerans politikası somut bir güvenlik ağına dönüştürülmüş olur.

2. Temel İlkeler

Tüm üyelerimizden şu ilkelere uyması beklenir:

2.1. Çocuk İşçiliğine Sıfır Tolerans

- Dernek olarak, çocuk işçiliğinin her biçimiyle mücadele etmeyi, çocukların haklarını ve refahını savunmayı taahhüt ederiz.
- Çocukların (18 yaş altı bireyler) gelişimlerini, eğitim haklarını ve güvenliğini tehdit eden her türlü sömürü biçimine karşı sıfır tolerans politikası benimseriz.
- Çocukların ekonomik faaliyetlere zorlanması, tehlikeli işlerde çalıştırılması, eğitim hakkının engellenmesi, aşırı yük altında bırakılması veya insan onurunu zedeleyici koşullarda çalıştırılması kesinlikle kabul edilemez.
- Çocuklarla dolaylı veya doğrudan yürütülen her türlü faaliyette; çocuğun üstün yararı gözetilir, çocuk koruma ilkeleri ve çocuk katılımı ilkelerine uygun hareket edilir.
- Sahada karşılaşılan çocuk işçiliği vakaları derhal raporlanır ve uygun çocuk koruma mekanizmaları devreye sokulur.



- Hiçbir çalışan, gönüllü ya da temsilci, çocukların sömürüsüne dolaylı ya da dolaysız olarak neden olamaz, göz yumamaz veya bu tür durumları görmezden gelemmez.
- Uluslararası insan hakları izleme ve raporlama mekanizmalarıyla şeffaf ve yapıcı bir iş birliği içerisinde oluruz. Bu çerçevede, çocuk işçiliğiyle mücadele gibi insan hakları ihlallerine ilişkin gözlemlerimizi ve verilerimizi uygun yollarla paylaşıyoruz.
- Dernek çalışanları olarak, ilgili mekanizmaların tavsiye ve kararlarını dikkate alır, ulusal ve yerel düzeyde bu ilkelerin hayata geçirilmesi için savunuculuk faaliyetleri yürütürüz.
- Uluslararası standartların gerektirdiği etik kurallar ve sorumluluklar doğrultusunda hareket eder, bu alanda faaliyet gösteren diğer yerel ve uluslararası paydaşlarla iş birliğini ve dayanışmayı önemseriz.

2.2. İnsan Haklarına Saygı

- Evrensel insan haklarını destekler ve koruruz.
- Cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve ifadesi, medeni durum, aile durumu, din, yaş, engellilik, ırk, milliyet, siyasi görüş, sosyal statü, vatandaşlık durumu veya etnik köken gibi temellerde **hiçbir ayrımcılığa izin verilmez.**
- Dernek olarak, **Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO 182 ve 138 Sayılı Sözleşmeleri** başta olmak üzere, uluslararası insan hakları belgelerini referans alır ve bu belgelerde tanımlanan hakları tüm çalışmalarımızın merkezine koyarız.

2.3. Hak Temelli Yaklaşım

- Tüm faaliyetlerimizde ve karar alma süreçlerimizde **insan haklarına dayalı, hak temelli bir yaklaşımı** esas alırız.
- Çocuk koruma çalışmalarında çocukları pasif yararlanıcılar değil, **hak sahibi bireyler** olarak görürüz. Bu çerçevede, her bireyin katılım, bilgiye erişim, şeffaflık, hesap verebilirlik ve ayrımcılığa uğramama haklarına saygı duyarız.
- Tüm çalışmaların tasarımında, uygulamasında ve izleme-değerlendirme süreçlerinde **katılım, eşitlik ve güçlendirme** ilkelerini gözetiriz.
- Hak temelli yaklaşım, özellikle çocuklar, kadınlar, mülteciler, engelliler ve diğer kırılgan grupların güçlendirilmesi ve karar alma süreçlerine katılımının sağlanmasını içerir.



- Dernek çalışanları, gönüllüleri ve paydaşları olarak, güç dengesizliklerine karşı duyarlı olur; toplulukları yalnızca desteklenen gruplar olarak değil, **aktif hak öznesi ve değişimin ortakları** olarak görürüz.

2.4. Saygılı ve Kapsayıcı Davranış

- Her bireye **saygı, haysiyet ve nezaket** çerçevesinde davranırız.
- Birlikte çalıştığımız herkese karşı destekleyici, kapsayıcı ve profesyonel oluruz.
- Güvenli, eşit ve uyumlu bir çalışma ortamı oluşturmak için katkıda bulunuruz.

2.5. Yasalara ve Yerel Kültüre Uyum

- Uluslararası hukuk, yerel yasalar ve geleneklere uygun davranırız.
- En yüksek etik standartları uygulamayı taahhüt ederiz.

2.6. Tarafsızlık ve Gücün Sorumlu Kullanımı

- Kişisel görüşlerimizin derneğimizin dini ve siyasi tarafsızlık ilkesini zedelemesine izin vermeziz.
- Pozisyonumuzdan kaynaklanan **gücü kötüye kullanmaz**, üstünlük kurmayız.

2.7. Çocuk Koruma ve Kırılgan Gruplara Saygı

- Kadınlar, çocuklar ve diğer kırılgan grupların korunmasına özen gösteririz.
- 18 yaş altındaki bireylerle **her türlü cinsel ilişki ve çocuk yaşta evlilik kesinlikle yasaktır**.
- Bir çocuğun yaşının yanlış bilinmesi, hiçbir koşulda gerekçe olarak kabul edilmez.

2.8. Yolsuzluk ve Sömürüye Karşı Duruş

- Hiçbir koşulda rüşvet, ayrıcalıklı muamele, “cinsel iyilikler”, kişisel menfaat arayışı kabul edilmez.
- İnsan kaçakçılığı, yasa dışı ticaret ve cinsel sömürü gibi faaliyetlere asla katılmayız veya göz yummayız.

2.9. Cinsel Sınır İhlallerine Karşı Duruş

- Çalışanlar arasında eşitsiz güç ilişkilerine dayalı tüm davranışlar **kesinlikle yasaktır**.
- Aşağılayıcı, küçük düşürücü ya da güveni sarsıcı her türlü davranıştan uzak dururuz.

2.10. Dürüstlük, Şeffaflık ve Çıkar Çatışması

ASSOCIATION FOR MONITORING AND PREVENTION OF CHILD LABOR

M: istedegilokulda@gmail.com T: 0322 450 7547

A: Çınarlı Mahallesi, 61021 Street, Üçgöl Home Office Exterior Door: 3 Floor: 2 No: 202 , 01130 Seyhan / Adana

Tax Office and Number: Ziyapasa Tax Office 259 064 83 84



- Her zaman **dürüst, şeffaf ve sorumlu** davranırız.
- Tüm çıkar çatışmalarını derhal bildiririz.

2.11. Sağlık, Güvenlik ve Alkol/Uyuşturucu Kullanımı

- Kendimizin ve diğerlerinin güvenliğini tehlikeye atacak riskli davranışlardan kaçınırız.
- Dernek görevlerimizi yerine getirirken **uyuşturucu veya alkol etkisi altında olmayız**.

2.12. Gizliliğe Saygı

- Tüm resmi ve özel bilgilerin gizliliğine saygı gösterir, yetkisiz kişilere ifşa etmeyiz.

2.13. İletişim ve Temsilîyet

- Sosyal medya paylaşımlarında derneğin değerlerini ve itibarını zedeleyici hiçbir içerik paylaşılmaz.

3. Etik İhlal Bildirimi ve Uygun Süreçlerin İşletilmesi

Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği, çalışanları, gönüllüleri, danışmanları, stajyerleri ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm paydaşları için güvenli, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. Bu kapsamda, herhangi bir etik dışı davranış, ihlal veya uygun olmayan tutuma ilişkin bildirimlerin ciddiyetle ele alınacağı ve gerekli süreçlerin etkin bir şekilde yürütüleceği açıkça taahhüt edilmektedir.

3.1. Bildirim Hakkı ve Sorumluluğu

Tüm dernek mensupları, çocukların korunması, insan haklarının ihlali, ayrımcılık, istismar, suistimal, yolsuzluk, görev ihmali gibi durumlara şahit olduklarında veya şüphelendiklerinde, bu durumu derhal bildirme hakkına ve sorumluluğuna sahiptir. Bu bildirim, doğrudan gözlemlenen bir durum olabileceği gibi, dolaylı olarak edinilen bilgiler üzerine de yapılabilir.

3.2. Bildirim Yolları

Etik ihlaller ve uygunsuz davranışlara dair bildirimler aşağıdaki yollarla yapılabilir:

- Doğrudan yazılı veya sözlü olarak ilgili **bölüm yöneticisine** veya tanımlanmış ve güvenli olan etik@istedegilokulda.org e-posta adresine gönderilir.

3.3. Bildirimi Yapanların Korunması

İyi niyetli tüm ihlal bildirimleri gizli tutulur ve bildirim yapan kişi, kötü muamele, işten çıkarma, dışlama, görevden alma veya herhangi başka bir misillemeye karşı korunur. Dernek, bildirim yapan kişinin güvenliğini ve psikolojik iyi oluşunu teminat altına alır.

3.4. Süreçlerin Yürütülmesi

ASSOCIATION FOR MONITORING AND PREVENTION OF CHILD LABOR

M: istedegilokulda@gmail.com T: 0322 450 7547

A: Çınarlı Mahallesi, 61021 Street, Üçgöl Home Office Exterior Door: 3 Floor: 2 No: 202 , 01130 Seyhan / Adana

Tax Office and Number: Ziyapasa Tax Office 259 064 83 84



Etik ihlallere dair bildirimler:

- Ön değerlendirme sonrası gerekirse derhal **disiplin soruşturmasına** konu edilir,
- **Çocuk koruma riski** içeren durumlar acil olarak ilgili birimlere iletilir ve gerekli önlemler alınır,
- Tüm süreçler, **adil yargılama ilkeleri, gizlilik, tarafsızlık ve zarar vermeme** ilkeleri doğrultusunda yürütülür.

Soruşturma sürecinin sonunda ihlalin doğrulanması halinde, durumun niteliğine bağlı olarak disiplin yaptırımını, görevden alma, adli makamlara sevk gibi kurumsal yaptırımlar uygulanır.

3.5. Kurumsal Öğrenme ve Önleyici Önlemler

Her etik ihlal bildirimi, yalnızca bireysel sorumluluğun değerlendirilmesiyle sınırlı kalmaz. Aynı zamanda kurumsal sistemlerin güçlendirilmesi için bir öğrenme fırsatı olarak değerlendirilir. Uygunsuzlukların tekrarını önlemek amacıyla eğitim, politika gözden geçirme, risk analizi ve izleme mekanizmaları devreye alınır.

4. Onay ve Taahhüt Beyanı

Bu belge ile, Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği tarafından yürürlüğe konulan **Davranış Kuralları Politikası**'nı okuduğumu, anladığımı ve içerdiği tüm ilkelere gönüllü olarak bağlı kalacağımı taahhüt ederim.

Bu politikada belirtilen davranış kurallarına uygun hareket edeceğimi, çocukların ve tüm kırılgan grupların korunmasına yönelik yükümlülüklerimi yerine getireceğimi, etik dışı herhangi bir tutum, ihlal veya uygunsuzluk durumunda derhal ilgili mercilere bildirimde bulunacağımı kabul ederim.

Ayrıca, bu politikanın ihlali durumunda Çocuk İşçiliğini İzleme ve Önleme Derneği'nin uygulayacağı iç disiplin süreçlerini ve gerekli hallerde hukuki yaptırımları kabul ettiğimi beyan ederim.

Adı- Soyadı :

Unvanı :

Tarih :